

**ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΛΟΓΩ COVID-19**

Ενόψει των σφοδρών επιπτώσεων της πανδημίας του COVID-19 στην ελληνική οικονομία, η ελληνική κυβέρνηση θέσπισε σειρά μέτρων για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας. Τα τελευταία διακρίνονται ανάλογα με το αν πρόκειται για επιχειρήσεις οι οποίες έχουν προβεί υποχρεωτικά σε αναστολή ή προσωρινή απαγόρευση λειτουργίας κατόπιν διοικητικής εντολής για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό COVID-19, ή αν πρόκειται για επιχειρήσεις κλάδων που γενικώς πλήττονται από τις συνέπειες λήψης των μέτρων αυτών. Οι κλάδοι δραστηριότητας των επιχειρήσεων της τελευταίας περίπτωσης προσδιορίζονται με σχετική απόφαση του αρμόδιου Υφυπουργού Οικονομικών.

Ποιες επιχειρήσεις τίθενται σε καθεστώς αναστολής/απαγόρευσης λειτουργίας:

- Με Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις (ΚΥΑ) που δημοσιεύθηκαν στα ΦΕΚ Β 859/14-03-2020 και 915/17-03-2020 επιβλήθηκε το μέτρο προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας ιδιωτικών επιχειρήσεων προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού. Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στις κατηγορίες που αναφέρει η διάταξη αναστέλλουν **κατά τεκμήριο** και τις συμβάσεις εργασίας με τους εργαζομένους τους για όσο χρόνο προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις ότι ισχύει το μέτρο της απαγόρευσης λειτουργίας τους.
- Ωστόσο, η δυνατότητα προσωρινής αναστολής λειτουργίας παρέχεται και στις επιχειρήσεις που χαρακτηρίζονται ως πληττόμενες, εφόσον οι εργοδότες προβούν στη δήλωση αναστολής λειτουργίας τους στην πλατφόρμα ΕΡΓΑΝΗ κατά το χρονικό διάστημα από 21-03-2020 έως 20-04-2020. Η δυνητική αναστολή λειτουργίας αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 45 ημέρες από την άσκηση του εργοδοτικού δικαιώματος.
- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες που τελούν σε αναστολή, καθώς και αυτές που κάνουν χρήση των παραπάνω ρυθμίσεων, διατηρούν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για όσο

χρόνο διαρκεί η αναστολή και απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Εργασιακές Σχέσεις

- Ως αναφέρεται κα ανωτέρω θεσπίστηκε η δυνατότητα αναστολής λειτουργίας επιχείρησης και παράλληλα δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού εντός του χρονικού διαστήματος από 21-03-2020 έως 20-04-2020 για διάστημα 45 ημερών από την άσκηση του δικαιώματος.
- **Χορήγηση αποζημίωσης ειδικού σκοπού 800€ στους εργαζομένους των επιχειρήσεων που τελούν σε αναστολή λειτουργίας.** Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν υπό καθεστώς αναστολής ή προσωρινής διακοπής, είτε κατόπιν διοικητικής εντολής, είτε κατόπιν αποφάσεως του εργοδοτικού οργάνου περί αναστολής της λειτουργίας, δικαιούνται αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους 800€, η οποία θα καλύπτει το διάστημα αναστολής της λειτουργίας. Την αποζημίωση αυτή δεν δικαιούνται οι εργαζόμενοι που τελούν σε νόμιμη άδεια ή σε άδεια λοχείας/τοκετού κατά το διάστημα αυτό. Για το χρονικό διάστημα αυτό, η ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων είναι πλήρης και οι εργοδότες απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών.
- Για τη λήψη της αποζημίωσης ειδικού σκοπού από τους εργαζόμενους, ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση στην πλατφόρμα του Υπ. Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ». Στην πλατφόρμα αυτή θα δηλώνει τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας αρχής είτε λόγω εφαρμογής του ειδικού μέτρου αναστολής των εργασιακών συμβάσεων. Για τη μεν πρώτη περίπτωση η καταληκτική προθεσμία υποβολής της δήλωσης είναι έως 31-3-2020, ενώ για τη δεύτερη περίπτωση η καταληκτική προθεσμία είναι έως 20-04-2020.
- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα υποχρεούνται να συμπεριλάβουν στην υπεύθυνη δήλωση και τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί, από 1ης Μαρτίου 2020 έως 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τους ίδιους, είτε με οικειοθελή αποχώρηση του εργαζόμενου. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή

ηλεκτρονικά, αυθημερόν στον εργαζόμενο, δηλώνοντάς του και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

- Δυνατότητα ορισμού προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας (εκ περιτροπής εργασία: 2 εβδομάδες εργασίας το μήνα για χρονικό διάστημα 6 μηνών), με ταυτόχρονη υποχρέωση διατήρησης του ίδιου αριθμού εργαζομένων για όσο ισχύει το μέτρο.
- Δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού σε επιχειρήσεις του ίδιου ομίλου.
- Δυνατότητα θέσπισης εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία) με μονομερή απόφαση του εργοδότη, χωρίς συναίνεση του εργαζομένου.

Η δήλωση της εφαρμογής των ανωτέρω τρόπων λειτουργίας γίνεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη σε ειδικό έντυπο στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

- **Αναστολή υποχρέωσης καταβολής δώρου Πάσχα.** Μέχρι και την 30^η Ιουνίου 2020 αναστέλλεται η υποχρέωση καταβολής δώρου Πάσχα. Το μέτρο αυτό, ισχύει για τις επιχειρήσεις που έχουν αναστείλει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα & για αυτές που ανήκουν στους κλάδους που βάσει σχετικής Υπουργικής Αποφάσεως, πλήττονται σημαντικά, και όχι για όλους τους κλάδους επιχειρήσεων ανεξαιρέτως. Στην περίπτωση που η εργασιακή σχέση των απασχολούμενων στις ανωτέρω επιχειρήσεις τίθεται σε αναστολή, το ποσό εκ του επιδόματος εορτών Πάσχα που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της εργασιακής σχέσης καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- **Αναστολή υποχρέωσης γνωστοποίησης τροποποιήσεων συμβάσεων εργασίας,** Με την από **11.03.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (Π.Ν.Π.)** ανεστάλη η υποχρέωση των εργοδοτών να καταχωρούν στο «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (επομένως και διαφοροποίηση ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης ανά εργαζόμενο). Ενδεικτικά αναστέλλεται η υποχρέωση γνωστοποίησης, της υπερεργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, της τροποποίησης έναρξης ή λήξης ωραρίου, της αλλαγής ημέρας ανάπαυσης κ.λπ.. Η καταχώρηση κάθε αλλαγής για όσα παραπάνω αναφέρονται, θα λαμβάνει χώρα συγκεντρωτικά και απογραφικά εντός του πρώτου δεκαημέρου του επόμενου μήνα από τον μήνα πραγματοποίησής τους.
- Δυνατότητα Σύμφωνα με την από **14.03.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (Π.Ν.Π.)** οι επιχειρήσεις-εργοδότες που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, δύνανται να τους

απασχολήσουν υπερωριακά χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του Υπουργού Εργασίας. Η εν λόγω υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανώτατα ημερήσια όρια που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις.

Περαιτέρω ειδικά μέτρα για τις επιχειρήσεις που τελούν σε αναστολή/απαγόρευση λειτουργίας:

- **Δυνατότητα μείωσης μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων, leasing και μισθώσεων κύριας κατοικίας για τις επιχειρήσεις που έχουν αναστείλει την λειτουργία τους/ τελούν σε απαγόρευση λειτουργίας** Η επιχείρηση απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020. Το μέτρο αυτό ισχύει και για την περίπτωση επιχειρήσεων στις οποίους έχει παραχωρηθεί έναντι μισθώματος η χρήση πράγματος, κινητού ή ακινήτου, ή και των δύο μαζί, που προορίζεται αποκλειστικά για επαγγελματική χρήση, στο πλαίσιο χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing).

Μέτρα παράτασης και αναστολής φορολογικών , ασφαλιστικών υποχρεώσεων

- **Παράταση προθεσμίας καταβολής οφειλών απο ΦΠΑ και αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων ληξιπρόθεσμων οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ έως 31-8-2020.** Κατά την καταβολή δεν υπολογίζονται οι τόκοι και προσαυξήσεις του χρονικού διαστήματος της αναστολής. Αν οι επιχειρήσεις καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις οφειλές Μαρτίου/Απριλίου παρέχεται έκπτωση 25% .
- **Αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών και παράταση προθεσμίας καταβολής δόσεων προς το Δημόσιο.** Μέχρι και την 31/08/2020 αναστέλλεται η είσπραξη βεβαιωμένων οφειλών και παρατείνεται η προθεσμία καταβολής δόσεων από ρυθμίσεις ή διευκολύνσεις τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο (αφορά φόρους εισοδήματος, πρόστιμα, τέλη κλπ). Συνέπεια της αναστολής είναι η μη επιβάρυνση των οφειλομένων με τόκους ή προσαυξήσεις. Στις ρυθμίσεις αυτές υπάγονται και φυσικά πρόσωπα που εκμισθώνουν ακίνητα σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.
- Αν οι επιχειρήσεις καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις οφειλές Μαρτίου/Απριλίου παρέχεται έκπτωση 25%

- Αναστέλλεται η λήψη **αναγκαστικών μέτρων για είσπραξη ασφαλιστικών εισφορών** έως 31.08.2020
- **Παρατείνεται** η προθεσμία καταβολής ασφαλιστικών εισφορών περιόδου απασχόλησης Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2020, απαιτητών έως 31/3/2020 και 30/04/2020 αντίστοιχα. Οι εισφορές αυτές καταβάλλονται σε 4 μηνιαίες δόσεις, της 1^{ης} καταβαλλομένης από 30.09.2020. Η παράταση της προθεσμίας καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και των δόσεων ρυθμίσεων δεν επιβαρύνεται με τόκους ή προσαυξήσεις.
- Παρατείνεται κατά **τρεις (3) μήνες** η προθεσμία καταβολής δόσεων **ενεργών ρυθμίσεων** εργοδοτών-επιχειρήσεων οι οποίες ήταν απαιτητές στις 31.03.2020. Αντίστοιχα παρατείνεται και η προθεσμία όλων των επόμενων δόσεων της κάθε ρύθμισης.

Αναστολές δικονομικών προθεσμιών/ αστικών αξιώσεων

- Σύμφωνα με τη νεώτερη ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 1074/27.3.2020) **αναστέλλονται οι εργασίες των Δικαστηρίων μέχρι και 10.04.2020**. Ως εκ τούτου, **αναστέλλονται όλες οι νόμιμες και δικαστικές προθεσμίες** για τη διενέργεια διαδικαστικών πράξεων και άλλων ενεργειών ενώπιον των υπηρεσιών τους, καθώς επίσης και της παραγραφής των συναφών αξιώσεων.
- Από τις 30 Μαρτίου 2020 και μέχρι την 31η Μαΐου 2020, για τις επιχειρήσεις που έχουν αναστείλει τη δραστηριότητά τους **αναστέλλονται οι προθεσμίες λήξης, εμφάνισης και πληρωμής οφειλόμενων από αυτές αξιογράφων** κατά εβδομήντα πέντε (75) ημέρες από την αναγραφόμενη ημερομηνία επί εκάστου αξιογράφου .